PLAN DE TRABAJO GENERAL																					
Nombre de la sabedora o Sabedor:	**CATALINA REYES SIMARRA**																				
Objeto Contractual:	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA LA IMPLEMENTACION DE LAS ESTRATEGIAS apoyadas POR LA SUBDIRECCIÓN PARA LA INFANCIA, DIRIGIDAS A COMUNIDADES QUE MOVILICEN LOS SABERES Y LAS CULTURA DE COMUNIDADES AFRODESCENDIENTES, NEGRAS, PALENQUERA APORATANDO A LA ATENCION INTENGRAL DE LAS NIÑAS Y NIÑOS DE PRIMERAINFANCIA EN CONDICION DE VULNERABILIDAD EN ELMARCO DELSISTEMAN DEL CUIDADO.																		
Equipo al que hace parte:	SUBDIRECCIÓN PARA LA INFANCIA - EQUIPO ENFOQUE DIFERENCIAL																				
Proyecto:	Proyecto de inversión 7744 "Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá"																				
Objetivo:	Contribuir al desarrollo integral con enfoque diferencial de niños, niñas y adolescentes de Bogotá que se encuentren en situación de amenaza, inobservancia o vulneración de derechos.																				
Reto General:	Brindar una oferta de servicios y estrategias flexibles de atención integral con calidad y pertinencia desde el enfoque diferencial																				

OBLIGACIONES CONTRACTUALES	ACTIVIDADES	PRODUCTO (ENTREGABLE)	Mes: abril 2024																		
			SEMANA 1					SEMANA 2					SEMANA 3					SEMANA 4				
			1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1. Elaborar e implementar plan de trabajo mensual para la implementación de las estrategias, en coherencia con el Proyecto de Inversión 7744 "Generación de oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de Bogotá", lineamientos conceptuales, metodológicos y operativos de la secretaria Distrital de Integración Social - SDIS vigentes.	anexo 1.1.1. Plan de trabajo anexo 1.2.1 ruta de saber			x				X			X		X					x				
2. Apoyar la planeación y ejecución de los acompañamientos en los escenarios de atención asignados, asociados a la Subdirección para la Infancia, a partir de los saberes afro que permitan el fortalecimiento, supervivencia e intercambio cultural, en el marco de los esquemas de atención para niñas, niños y adolescentes en condición de vulnerabilidad, en coherencia con las orientaciones técnicas establecidas por la SDIS.	Anexo 2.1.1 actas de acompañamientos		X		x				X			x			X		X					
3. Planear y ejecutar de forma mensual encuentros con familias y encuentros con talento humano, en los escenarios de atención asignados, asociados a la Subdirección para la Infancia, a partir de los saberes Afro que permitan el fortalecimiento, pervivencia e intercambio cultural.	Para esta obligación no realice ninguna actividad contractual																				
4. Apoyar en el registro y reporte de manera mensual y cuando se requiera, las acciones adelantadas en los formatos y herramientas establecidas por la SDIS.	anexo 4.1.1 matriz de acompañamiento		x			x					x			X			x					
5. Desarrollar acompañamientos y fomentar articulaciones interinstitucionales para promover la transformación de percepciones sobre el racismo y la discriminación.	Para esta obligación no realice ninguna actividad contractual																				
6. Participar en todos los espacios, reuniones, mesas de trabajo y jornadas de fortalecimiento institucional convocados para el enriquecimiento de la calidad de la atención a la primera infancia y el fortalecimiento intra e intercultural, acorde a su objeto contractual.	Anexo 6.1.1 encuentro sawabona 19 de abril														x						
7. Participar en acciones de fortalecimiento, dirigidas a la prevención de situaciones de presunta vulneración de los derechos de las y los participantes de los servicios, modalidades y estrategias que hacen de la subdirección para la infancia, de acuerdo con los lineamientos de la Secretaría Distrital de Integración Social.	Anexo 7.1.1 certificado del curso										x	x									
8. Cumplir con las demás actividades asignadas por el supervisor relacionado con el objeto contractual.	Para esta obligación no realice ninguna actividad contractual																				